



-בלמ"ס-

נוהל זה הותר לעיון על פי חוק חופש המידע

מספר: 01.01.05	תת-פרק: כללי	פרק: גיוס

נהלי אמ"ש

שם נוהל: גיוס, שיבוץ והשמה של אנשים עם מוגבלות
---

תאריך פרסום: 25/05/2021
תאריך תחילה: 25/05/2021
תאריך ביטול:
נוסח: 1

מטרת הנוהל

קביעת הנחיות בעניין גיוס, שיבוץ והשמה, וקביעת תנאי העסקה של אנשים עם מוגבלות לשם יישום הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח- 1998 (להלן: "החוק")

תוכן עניינים

1. [הגדרות](#)
2. [כללי](#)
3. [התנאים לגיוס שיבוץ והשמה של אדם עם מוגבלות](#)
4. [השמה ושיבוץ של אדם עם מוגבלות](#)
5. [המעמד של המגויס](#)
6. [היקף משרה](#)
7. [הכשרה](#)
8. [התאמות לשם ביצוע תפקיד](#)
9. [הרשאה לשאת כלי נשק משטרת](#)
10. [תחולה](#)
11. [מדים](#)
12. [ממונה שוויון בתעסוקה](#)
13. [גורם אחראי לנוהל](#)

## 1. הגדרות

בנוהל זה יהיו למונחים האלה הפירושים שלצדם:

- א. אדם עם מוגבלות – אדם עם לקות פיזית, נפשית או שכלית לרבות לקות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים.
- ב. אדם עם מוגבלות משמעותית – אדם עם מוגבלות שמתקיים בו אחד מהתנאים המנויים בחלק א' לתוספת הרביעית לחוק.
- ג. אדם עם מוגבלות – לרבות אדם עם מוגבלות משמעותית.
- ד. גיוס – קליטה של אדם לשירות במשטרת ישראל על פי פקודת המשטרה [נוסח חדש] תשל"א – 1971.
- ה. החוק – חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
- ו. התאמה בריאותית – עמידה בתנאים הרפואיים הנדרשים לשם ביצוע תפקיד ו/או לשם שירות במשטרה, כפי שנקבעו על ידי גורמי הרפואה במשטרת ישראל.
- ז. התאמה מקצועית – עמידה בדרישות התפקיד המשטרתי כפי שמוגדרות בדף המקצוע המשטרתי.
- ח. הליכי שיבוץ והשמה – שיבוץ שוטר פעיל בתפקיד חדש השונה מן התפקיד שבו הוא מוצב או הצבת שוטר ביחידה משטרתית אחרת באותו תפקיד.
- ט. ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות במשטרת ישראל – בעל תפקיד במשטרת ישראל שהוא ממונה תעסוקה כמשמעו בחוק.

## 2. כללי

- א. משטרת ישראל רואה חשיבות רבה בשילוב אנשים עם מוגבלות בשורותיה.
- ב. משטרת ישראל תפעל להעסקת אנשים עם מוגבלות אשר יימצאו מתאימים לתפקיד במשטרת ישראל שאליו הם מיועדים ובכלל אלו התאמה מקצועית, בריאותית ותעסוקתית.

## 3. התנאים לגיוס, שיבוץ והשמה של אדם עם מוגבלות

- רמ"ח גיוס יהיה מוסמך לאשר גיוס של אדם עם מוגבלות כשוטר למשטרת ישראל בהתקיים התנאים המצטברים האלה:
- א. הוא ממלא אחר דרישות התפקיד שאליו הוא מיועד (התאמה מקצועית).
  - ב. הוא עומד בשלבי המיון הנדרשים, לרבות הליכי התאמה תעסוקתית.
  - ג. רופא משטרתי אישר כי הוא כשיר לבצע את התפקיד שאליו הוא מיועד לרבות קביעת מגבלות, במידת הצורך, באשר לאופן ביצוע התפקיד. הרופא המשטרתי יהיה רשאי להיוועץ בכל גורם רלוונטי טרם מתן אישור כאמור. לעניין זה גורם רלוונטי – לרבות כל אחד מאלה: ק' מע"ן ארצי, רמ"ד מיון ממד"ה וכל גורם אחר שימצא לנכון במשטרה ומחוצה לה.
  - ד. ההתאמות הנדרשות מן המשטרה לשם גיוסו או לשם ביצוע תפקידו אינן מטילות על המשטרה נטל כבד מדי.
  - ה. ההחלטה בדבר מתן התאמות כאמור תהיה בסמכות רמ"ח גיוס בתיאום עם רמ"ד מיון/ממד"ה, רופא משטרתי ובתאום עם היחידה הקולטת.
- התאמות לעניין זה – כל אחת מאלה:

התאמת מקום העבודה, הציוד שבו, דרישות התפקיד, שעות העבודה, מבדקי קבלה לעבודה, הכשרה והדרכה או נוהלי עבודה, לפי העניין.

4. השמה ושיבוץ של אדם עם מוגבלות

הליכי השמה, שיבוץ וסיום שירות של אדם עם מוגבלות שגויס למשטרת ישראל מכוח הוראות נוהל זה, יהיו בהתאם לפקודות המשטרה ונהליה. האמור בסעיף זה יחול גם על איש משטרה המוגדר כאדם עם מוגבלות במהלך שירותו, בשינויים המחויבים.

5. המעמד של המגויס

מעמדו, סמכויותיו וזכויותיו של אדם עם מוגבלות שגויס למשטרת ישראל כשוטר, יהיו כשל שוטר בדרגתו ובתפקידו.

6. היקף המשרה

היקף המשרה של אדם עם מוגבלות ייקבע בהתאם לתקן המשרה שאליה הוא מועמד לגיוס.

7. הכשרה

אדם עם מוגבלות שגויס למשטרת ישראל יידרש לעבור את כל ההכשרות הנדרשות לצורך ביצוע תפקידו. אגף ההדרכה יבחן, ככל שהדבר נדרש, ביצוע התאמות בהכשרה בשיתוף האגף המקצועי, רופא משטרה, רמ"ח כ"א או מי מטעמו, רמ"ח גיוס, ממונה שוויון בתעסוקה במשטרת ישראל.

8. התאמות לשם ביצוע תפקיד

לאדם עם מוגבלות שגויס למשטרת ישראל תבוצענה ההתאמות הנדרשות לשם ביצוע תפקידו בהתאם לצרכיו הנובעים ממוגבלותו ככל שהדבר אפשרי ואינו מטיל על המשטרה נטל כבד מידי ובלבד שיאושרו על ידי רופא משטרה ובהתאם להוראות כל דין.

9. הרשאה לשאת כלי נשק משטרה

אדם עם מוגבלות שגויס למשטרת ישראל יהיה רשאי לשאת כלי נשק משטרה על פי פקודות המשטרה ונהליה ובכפוף לאישור בכתב מאת רופא משטרה. הרופא המשטרה יהיה רשאי להיוועץ בעניין עם כל גורם רלוונטי, בין אם לפני מתן אישור ובין אם לפני חידושו או בכל זמן אחר.

10. תחולה

הוראות סעיפים 7, 8 ו- 9 יחולו גם על איש משטרה אשר הפך לאדם עם מוגבלות במהלך שירותו, בשינויים המחויבים.

## 11. מדים

החלטה בעניין לבישת מדים של אדם עם מוגבלות אשר גויס למשטרה או של שוטר עם מוגבלות, תיקבע על ידי ועדה בראשות רמ"ח גיוס או רמ"ח כ"א במקרה של שוטר מכהן, בהתאם לעניין.

א. הוועדה תשקול, בין היתר, ייצוגיות, תפקוד ותגובה באירוע משטרי טרם קבלת החלטה בדבר חובת לבישת מדים על ידי המגויס.

ב. הוועדה תהיה מוסמכת לקבוע היתרים והגבלות בעניין זה לרבות לבישת מדים בתוך היחידה ומחוץ לארגון.

ג. הרכב הוועדה:

(1) רמ"ח גיוס/רמ"ח כ"א בהתאם לעניין – יו"ר הוועדה.

(2) רופא משטרי – חבר וועדה.

(3) ק. מע"ן – חבר וועדה (במידת הצורך).

(4) מפקד ישיר/מפקד מיועד.

## 12. ממונה שוויון בתעסוקה במשטרת ישראל

ממונה שוויון בתעסוקה יהיה גורם מייעץ ומסייע למועמדים לגיוס או לשוטרים שהם אנשים עם מוגבלות וכן למפקדים או לבעלי תפקידים אחרים במשטרה, בכל הנוגע לשילוב בתעסוקה וביצוע התאמות נדרשות לאנשים עם מוגבלות על פי הוראות החוק, פקודות המשטרה ובכלל זה נוהל סמפכ"ל 07.01.01 "התאמה בתעסוקה לשוטרים עם מוגבלות".

## 13. הגורם האחראי לנוהל

מחלקת גיוס היא הגורם האחראי לנוהל זה.